

Rapport  
2017

# Fondation La Source

Fondation  
**La Source**  
| Clinique | Ecole |

Clinique de  
**La Source**   
Lausanne

  
**La Source.**  
Institut et Haute  
Ecole de la Santé

Layout: etc advertising & design Sàrl, Epesses

Photos: Thierry Zufferey, Lausanne : pages 2, 4, 6, 8, 9 et 11

Régis Golay : page 14

Valentin Woëffrey:19

Fondation La Source : pages 21 et 25

Sébastien Bovy : page 26

Anne-Laure Lechat : pages 16 et 22

Textes : Olivier Gallandat (Clinique)

Myriam von Arx (Ecole)

Litho : Genoud SA, Le Mont/Lausanne

Impression : Genoud SA, Le Mont/Lausanne

# Sommaire

## LA FONDATION

Editorial	2
-----------	---

## LA CLINIQUE

Quelques brèves de 2017	4
-------------------------	---

Le Centre ambulatoire de La Source	6
------------------------------------	---

Sécurité informatique : le juste équilibre	10
--	----

Chiffres clés	12
---------------	----

## L'ÉCOLE

Le temps passe vite mais bien	14
-------------------------------	----

L'interprofessionnalité à La Source	16
-------------------------------------	----

Formation et Affaires estudiantines	20
-------------------------------------	----

Affaires internationales	21
--------------------------	----

Recherche & Développement	22
---------------------------	----

Institut La Source	24
--------------------	----

Bilan et Perspectives	25
-----------------------	----

DIPLOMÉS ET RÉCOMPENSES EN 2017	26
---------------------------------	----

LE CONSEIL DE FONDATION	28
-------------------------	----

## DONS REÇUS EN 2017 / REMERCIEMENTS

# Editorial

**D**ans un contexte économique tendu, notamment marqué par une pression accrue sur les coûts de la santé, il est utile de rappeler que la Fondation La Source est un modèle unique dans le paysage médical suisse. L'indépendance financière que lui confère son statut de fondation privée à but non lucratif permet aux deux entités qu'elle chapeaute – la Clinique et l'Institut et Haute Ecole de la Santé – de poursuivre leurs missions en toute sérénité. Mieux que cela, ce statut apparaît aujourd'hui comme un atout permettant de garantir l'excellence de la formation et de la prise en charge médico-chirurgicale des patients hospitalisés ou ambulatoires.

En 2017, la Clinique a ainsi fait le choix de continuer à investir pour rester au plus haut niveau. Dans ses équipements technologiques d'une part et surtout dans l'humain, son capital le plus précieux. Nous sommes convaincus que la différence se joue là : des soins de haute qualité passent par des collaborateurs bien formés et en nombre suffisant. Confiance en l'avenir, innovation et esprit d'entreprise, ce sont les mêmes valeurs qui animent la Clinique et l'Ecole. A l'image du projet réalisé par cette dernière l'an passé avec UbiSim, une start-up de l'EPFL spécialisée dans la réalité virtuelle. Professeur-e-s, étudiant-e-s et ingénieur-e-s ont développé un nouvel outil de simulation pour former les professionnels de santé à la sécurité transfusionnelle. Le produit sera lancé sur le marché au printemps 2018.



La Source  
| Clinique | Ecole |

Le lien privilégié qui unit nos deux entités se traduit par de multiples synergies et favorise le développement de cercles vertueux entre la recherche et la pratique. L'Ecole mène ainsi différents travaux de recherche, en particulier dans le domaine des « pratiques fondées sur des preuves » (evidence-based practices), qui permettent d'adapter les protocoles aux bonnes pratiques de soins. La Clinique peut s'appuyer sur cette expertise de pointe pour améliorer continuellement la qualité de ses soins.

L'année 2017 a été émaillée d'attaques, parfois virulentes, contre les acteurs de la médecine privée. Profondément attachés au libre choix des patients, nous sommes convaincus que la pérennité et la qualité du système de santé passent par des collaborations intelligentes entre secteur privé et public. La Clinique a investi plusieurs millions pour créer, en 2012, avec le Centre hospitalier universitaire vaudois, un Centre de chirurgie robotique de référence dans le canton et cité en exemple bien au-delà de nos frontières cantonales. Ses chirurgiens comme ceux du CHUV y ont opéré l'année dernière près de 350 patients, avec ou sans assurance complémentaire. En juillet 2017, elle a signé une convention de partenariat avec le CHUV afin de renforcer la collaboration entre les services des urgences et des soins intensifs des deux institutions. Notre Fondation s'est par ailleurs très fortement engagée dans la rénovation du Palais de Beaulieu. Elle a investi plus de 4 millions pour

permettre à ce projet d'exister. Dès la prochaine rentrée académique, l'Institut et Haute Ecole de la Santé disposeront d'une surface de 6'000 m<sup>2</sup> pour la formation de ses infirmiers et infirmières dans les deux derniers étages du bâtiment principal du Palais de Beaulieu.

Pour conclure, nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à tous nos collaborateurs ainsi qu'à nos médecins accrédités. C'est grâce à leur engagement, leur fidélité et à leur professionnalisme que nos deux institutions, aujourd'hui plus que centenaires, ont su rester en si bonne santé et à la pointe de l'innovation, chacune dans leurs domaines respectifs. ■■



**Jacques Chapuis**

Directeur de l'Institut et  
Haute Ecole de La Santé  
La Source

**Georges-Henri Meylan**

Président du Conseil de  
fondation de La Source

**Dimitri Djordjievic**

Directeur général de la  
Clinique de La Source

# Quelques brèves de 2017

*vues par Dimitri Djordjèvic, Directeur général*



**Dimitri Djordjèvic**

Directeur général

## TOUTE LA CLINIQUE EN QUELQUES CLICS

Un design résolument contemporain, une ergonomie entièrement repensée, le nouveau site internet de La Source est en ligne depuis novembre 2017! Adapté aux écrans mobiles, il fait la part belle à l'image et propose des contenus utiles aux patients et à leurs proches. Un outil indispensable pour trouver en quelques clics une information adaptée à ses besoins. Dans l'espace qui leur est réservé, les médecins ont notamment accès au catalogue complet d'analyses des Laboratoires de La Source.

[www.lasource.ch](http://www.lasource.ch)

## SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX !

Depuis l'automne dernier, la Clinique partage ses informations sur les réseaux sociaux. Actualités médicales, formation continue, colloques, conférences, visites thématiques ou offres d'emploi : abonnez-vous à notre page Facebook ou à notre profil LinkedIn pour ne rien manquer !

<https://www.facebook.com/cliniquedelasource/>

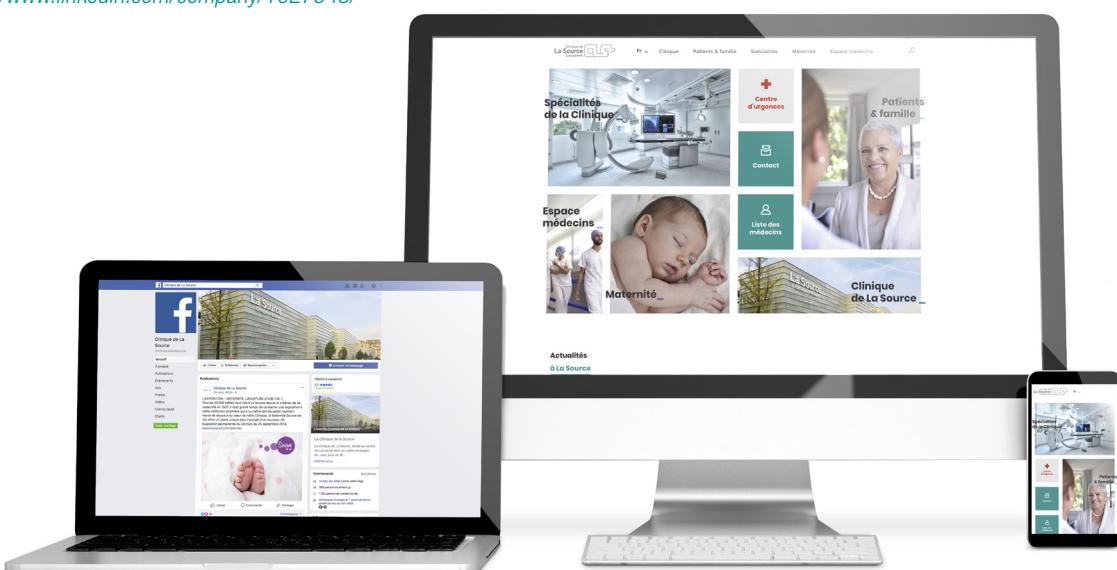
<https://www.linkedin.com/company/1027548/>

## METTRE EN LUMIÈRE LES MÉTIERS DE L'OMBRE

La Clinique a souhaité mettre sur le devant de la scène quelques-uns des 80 métiers qui l'animent au quotidien. Assistante technique spécialisée en salle d'opération, Responsable Qualité, Cuisinier en diététique ou Physicien médical, l'exposition « De l'ombre à la lumière » a mis en avant certains de ces métiers qui s'exercent à l'abri des regards et dont parfois on ne soupçonnerait pas même l'existence. Un face-à-face inattendu avec 14 collaborateurs de la Clinique présenté de février à décembre.

## UN NOUVEAU VISAGE POUR LA VÉRANDA

Plus cosy, plus élégante et plus contemporaine : La Véranda a fait peau neuve. Notre restaurant a été repensé de fond en comble pour offrir une parenthèse de détente à nos patients, à leurs familles ainsi qu'à nos médecins accrédités. Pause café, petit encas ou vrai repas, notre équipe est à votre service 7/7, de 9h00 à 21h00.





## COMPRENDRE LA MÉDECINE D'AUJOURD'HUI

Maladie de Crohn, cancer du côlon, prothèse de la hanche ou mal de dos : le succès des visites thématiques organisées par la Clinique, en partenariat avec le quotidien 24 heures ou le magazine Générations, ne se dément pas. En 2017, elles ont toutes affiché complet. Une occasion unique de découvrir les coulisses de la médecine et de rencontrer nos spécialistes pour des discussions à bâtons rompus.

## PRÉVENIR LE DIABÈTÉ CHEZ NOS COLLABORATEURS

250 collaborateurs de la Clinique et de l'Institut et Haute Ecole de La Santé La Source ont participé à un dépistage le 14 novembre 2017 à l'occasion de la Journée Mondiale du Diabète. La santé de tous les collaborateurs nous tenant à cœur, la Fondation a mis sur pied une série d'ateliers de dépistages, chapeautés par les infirmières en diabétologie et les diététiciennes de la Clinique.

## 2<sup>e</sup> ÉDITION DU CONGRÈS MONDIAL DE CHIRURGIE TRANSORALE

Les 1<sup>er</sup> et 2 décembre 2017, la Clinique a accueilli pour la seconde fois le Congrès mondial de chirurgie transorale. Cette rencontre de haut niveau a rassemblé 80 spécialistes du monde entier qui ont pu assister à une retransmission en direct d'une intervention menée par le Professeur Christian Simon, chef du Service d'oto-rhino-laryngologie et de chirurgie cervico-faciale du CHUV.

## A TABLE POUR MIEUX SE CONNAÎTRE

Partager un repas pour sortir des urgences quotidiennes et prendre le temps de mieux se connaître, c'est la proposition que la Direction de la Clinique a faite à ses collaborateurs. En 2017, 40 d'entre eux se sont ainsi retrouvés à la Table d'hôtes Source des Saveurs pour un café ou un lunch décontracté avec Dimitri Djordjievic, leur Directeur général.

## SOINS INTENSIFS : UNE COLLABORATION RENFORCÉE AVEC LE CHUV

La collaboration existante entre les services des soins intensifs de la Clinique et du CHUV s'est vue renforcée en juillet 2017 par la signature d'une convention de partenariat entre les deux institutions. En fonction des besoins médicaux ou lors de surcharge, des patients peuvent ainsi être transférés du CHUV vers La Source ou inversément.

## UNE SOLUTION DE GARDE POUR LES ENFANTS DE NOS COLLABORATEURS

Pour permettre à ses collaborateurs de concilier au mieux vie professionnelle et familiale, la Fondation La Source soutient financièrement la Crèche du Centenaire, située dans le quartier du Maupas, proche de La Source.

Cette structure accueille en priorité les enfants de notre personnel, du personnel de l'Ecole, ainsi que ceux de nos médecins accrédités et s'adapte à leurs horaires parfois irréguliers en jouant les prolongations jusqu'à 20h30. 17 bambins dont un parent travaille à La Source y ont été accueillis en 2017.

## LE DOCTEUR DAVID CLERC REJOINT LA SOURCE

Spécialiste reconnu en médecine interne hospitalière, le Docteur David Clerc a rejoint La Source en tant que médecin accrédité. Spécialiste en médecine interne et membre de la FMH, il vient renforcer les compétences médicales de la Clinique par la prise en charge de tous les cas de médecine interne qui se présentent via les urgences ou ceux qui lui sont référés par ses collègues médecins accrédités à la Clinique.

# Le Centre ambulatoire de La Source

*L'expérience au service du patient*



### DES SÉJOURS PLUS COURTS GRÂCE À DES TECHNIQUES PLUS PERFORMANTES

Il y a encore 40 ans, une ablation de la vésicule biliaire nécessitait 10 à 15 jours d'hospitalisation. Aujourd'hui, elle se pratique en ambulatoire et le patient ressort le soir même de son opération. « L'amélioration des techniques opératoires et des antalgiques a permis un progrès considérable. De plus en plus d'interventions se réalisent aujourd'hui en ambulatoire et permettent au patient de ne séjourner que quelques heures dans un établissement de soins » souligne en préambule Pierre Weissenbach, Directeur des soins infirmiers.

*« Pour les patients disposant d'une assurance de base, tous ces services sont accessibles aux mêmes tarifs que ceux des hôpitaux publics »*

Structure à taille humaine, le Centre ambulatoire de La Source accueille ainsi toute personne nécessitant des soins médico-chirurgicaux d'une durée variant de quelques minutes à une dizaine d'heures. « Pour les patients disposant d'une assurance de base, tous ces services sont accessibles aux mêmes tarifs que ceux des hôpitaux publics » rappelle Pierre Weissenbach.

### VOCATION PLURIDISCIPLINAIRE

Le Centre ambulatoire propose une prise en charge médico-chirurgicale à visée diagnostique ou thérapeutique. Ses principaux domaines d'intervention sont la chirurgie viscérale, orthopédique, gynécologique, urologique et enfin le système ORL. Il exerce également une surveillance continue pour des patients ayant subi un examen en radiologie, à but interventionnel ou non, avec un risque d'hémorragie important ou de douleurs associées à une pathologie oncologique.

« Nous proposons une très large palette de prestations » explique Mireille Devincenti, Infirmière-chef d'unité de soins du Centre ambulatoire. « Nous accueillons ici des patients pour différents types de soins et investigations ambulatoires – perfusions, transfusions ou radiologie interventionnelle par exemple – ou pour de la chirurgie mineure – incision d'abcès, excision de nodules, ponctions de foie ou de moelle dont nous assurons également le suivi postopératoire immédiat. »

*«En 2017, près de 7'000 patients ont été accueillis au Centre ambulatoire»*

#### SPÉCIALISATION DANS LES EXAMENS ENDOSCOPIQUES DE POINTE

Le Centre ambulatoire est par ailleurs spécialisé dans les examens endoscopiques de pointe en gastroentérologie et en pneumologie. Madame Devincenti et son adjointe sont toutes les deux au bénéfice d'une spécialisation en endoscopie. En 2017, près de 7'000 patients ont été accueillis au Centre ambulatoire, dont 2'400 pour des endoscopies.

Un local est notamment dédié au retraitement des endoscopes souples (gastroscopes, bronchoscopes ou colonoscopes). «Notre centre est certifié ISO 13485 pour le retraitement du matériel médical. Cela nous permet de garantir une très haute qualité de stérilisation et donc une sécurité supplémentaire pour nos patients. Nos processus sont régulièrement vérifiés par des experts externes» précise Sylvie Lequin, Infirmière-chef de coordination du bloc opératoire.

Depuis mars 2016, le centre est équipé du système EBUS (Endobronchial ultrasound), un appareil de dernière génération utilisé pour réaliser des endoscopies souples des voies bronchiques. «Muni d'ultrasons, ce dispositif permet de ponctionner, à l'aide d'une aiguille, certains ganglions pulmonaires et ainsi, de prélever quelques cellules. L'analyse de ces cellules se fait en direct au microscope, en présence d'un pathologue et permet de définir le type de tumeur» détaille Mireille Devincenti.



#### UNE ÉQUIPE POLYVALENTE EXPÉRIMENTÉE

Assurant une prise en charge rapide et personnalisée, l'équipe soignante est composée de 2 infirmières responsables, 11 infirmières et 4 «aides soignantes». Elle s'appuie sur les compétences de pointe des 515 médecins spécialistes accrédités à La Source. A noter qu'une infirmière praticienne formatrice est entièrement dédiée au Centre ambulatoire. Elle peut ainsi encadrer les étudiants qui y effectuent régulièrement leur stage. «Nous devons offrir une prise en charge complète dans un court laps de temps. La polyvalence et la grande expérience clinique des infirmières sont essentielles pour détecter rapidement les bons signaux et maîtriser l'environnement technique exigeant» explique Sylvie Lequin.

*«Nous devons offrir une prise en charge complète dans un court laps de temps. La polyvalence et la grande expérience clinique des infirmières sont essentielles pour détecter rapidement les bons signaux et maîtriser l'environnement technique exigeant»*



*«97% des patients se disent satisfaits ou très satisfaits de leur prise en charge; et 90% d'entre eux recommanderaient le Centre ambulatoire à des proches»*

#### **UNE INFRASTRUCTURE CONFORTABLE**

Des travaux d'agrandissement ont été entrepris en 2016 afin d'augmenter la capacité d'accueil du Centre ambulatoire. Depuis janvier 2017, il est doté de 25 lits – dont 9 en chambre fermée. Chaque patient bénéficie donc d'un espace individuel avec TV et wifi.

Un confort certain doublé d'une prise en charge de qualité et personnalisée grâce à une organisation sectorisée.

#### **97% DES PATIENTS SATISFAITS**

Une enquête de satisfaction a été menée en octobre 2017 auprès de 300 patients du Centre ambulatoire. «Sur des questions allant de la qualité de la prise en charge médicale aux compétences du personnel soignant, en passant par la qualité des informations reçues ou l'infrastructure, les résultats sont excellents.» indique Doris Manz, Responsable Qualité au sein de la Clinique. «97% des patients se disent satisfaits ou très satisfaits de leur prise en charge ; et 90% d'entre eux recommanderaient le Centre ambulatoire à des proches.» 

# Sécurité informatique : le juste équilibre

*Préoccupation majeure de nos sociétés hyper connectées, la sécurité informatique fait figure de priorité pour un établissement de soins aigus pluridisciplinaires qui traite au quotidien des milliers de données sensibles. Rencontre avec Etienne Marchand, Chef du Service informatique de la Clinique de La Source.*

## QUELLE EST VOTRE MISSION AU SEIN DE LA CLINIQUE ?

L'activité du Service informatique se déploie sur deux plans : technique avec la gestion des systèmes d'information, d'une part, et organisationnel pour tout ce qui concerne la dimension humaine, d'autre part, c'est-à-dire l'utilisation des outils technologiques que nous mettons à la disposition de nos collaborateurs, des médecins accrédités et enfin des patients. Le tout est encadré par la Loi fédérale sur la protection des données (LPD) qui définit trois catégories de données : personnelles, sensibles et les profils de la personnalité. Les données médicales sont considérées comme des données sensibles et la loi nous autorise à les traiter, dans le cadre de la LAMal, par exemple lorsqu'il s'agit de transmettre à des tiers des données de facturation ou liées à des prestations médicales.

## COMMENT GARANTISSEZ-VOUS LA SÉCURITÉ DE CES DONNÉES ?

La Clinique a fait d'importants investissements financiers pour se protéger contre les actes de piratage ou les accès indus. Nous avons entrepris, depuis 2010, un vaste chantier de modernisation de notre infrastructure informatique pour la rendre plus performante. Les techniques de piratage évoluent très rapidement, il est donc impératif d'avoir toujours une longueur d'avance en matière technologique.

## QU'AVEZ-VOUS ENTREPRIS CONCRÈTEMENT ?

De 18 serveurs physiques regroupés en une seule salle informatique, nous sommes passés à près de 130 serveurs virtuels et deux salles séparées sur les deux sites de la Clinique. Qu'il s'agisse de contrer des rançongiciels ou d'autres virus, ou encore de filtrer des URL indésirables, nous disposons aujourd'hui d'une infrastructure parfaitement sécurisée sachant que le risque zéro n'existe pas. En plus d'une réPLICATION synchrone de nos données dans ces deux salles informatiques, nous avons également mis en place une réPLICATION asynchrone dans un datacenter externalisé de la région.

Pour faire simple, cela signifie que nous avons mis en œuvre une architecture du système d'information à même de limiter au maximum les éventuelles conséquences d'une panne, même significative.

Notre Clinique ne peut pas fonctionner sans informatique, il est donc impératif de pouvoir garantir un maintien de l'activité en cas de problème.

De plus, des règles strictes d'usage de l'internet et de la messagerie ont été édictées, par exemple l'accès à des services du type Gmail ou Dropbox a été bloqué et un service de chiffrement de messages a été mis en place permettant d'échanger de manière totalement sécurisée des informations médicales hautement sensibles avec d'autres établissements.

## LES HACKERS EXPLOITENT SOUVENT DES FAILLES HUMAINES POUR S'INTRODUIRE DANS UN SYSTÈME.

Effectivement, c'est l'humain qui est le maillon faible en matière de cybersécurité, et non pas les systèmes informatiques comme on aurait souvent tendance à le croire. La sensibilisation des collaborateurs est donc un aspect essentiel pour garantir un haut niveau de sécurité. Nous menons régulièrement des tests de phishing en envoyant un vrai/faux email aux collaborateurs qui sont invités à cliquer sur un lien et à entrer leur mot de passe. Afin de sensibiliser les



*«Effectivement, c'est l'humain qui est le maillon faible en matière de cybersécurité»*

collaborateurs, nous réalisons aujourd’hui deux tests par année et les résultats se sont très nettement améliorés, preuve que nos collaborateurs sont conscients des risques et qu’ils ont acquis les bons réflexes. Il n’est plus rare qu’ils nous contactent lorsqu’ils reçoivent un email «suspect».

#### COMMENT FAIRE DE LA PÉDAGOGIE EFFICACE SUR CES QUESTIONS DE SÉCURITÉ INFORMATIQUE ?

Je rencontre chaque nouveau collaborateur de la Clinique pour le sensibiliser à ces questions. Nous avons par ailleurs mis en place une charte informatique qui précise les bons comportements à adopter, que ce soit dans le traitement quotidien des données sensibles ou plus globalement sur internet. Les réseaux sociaux permettent de partager instantanément certaines informations, avec une vitesse de propagation sans précédent. Lorsque l’on traite des informations personnelles ou sensibles comme c’est le cas ici, il est indispensable d’avoir des règles déontologiques claires et connues de tous.

#### UN HACKER POURRAIT-IL PRENDRE LES COMMANDES DU ROBOT DA VINCI® AU COURS D’UNE INTERVENTION CHIRURGICALE ?

Impossible. Le robot ne peut simplement pas recevoir de données de l’extérieur ; il envoie uniquement des informations de maintenance au fournisseur.

De manière générale, par principe de précaution, les équipements médicaux sont mis dans une zone isolée dans notre réseau, car ils arrivent sur le marché avec des technologies informatiques anciennes. En effet, leur processus de certification médicale prend beaucoup de temps, et il n’est pas rare qu’au moment de leur certification, la technologie ait déjà évolué de manière significative.

#### LE DOSSIER PATIENT INFORMATISÉ NE PRÉSENTE T-IL PAS UN RISQUE PLUS ÉLEVÉ EN CAS DE CYBERATTAQUE ?

Le dossier patient informatisé ne représente pas un risque plus élevé que d’autres applications comme les résultats de laboratoire ou encore l’imagerie médicale. Toutes les applications bénéficient du même niveau de sécurité dans notre infrastructure. Néanmoins, il est à relever que l’accès au dossier patient informatisé depuis l’extérieur de la Clinique est sécurisé par un système d’identification à deux facteurs, du type de ceux utilisés par les banques pour protéger leurs données.

#### QUELS SONT VOS DÉFIS POUR LES ANNÉES QUI VIENNENT ?

Le principal challenge dans un établissement de soins aigus comme le nôtre tient à la diversité et à la multiplicité des utilisateurs. Entre le personnel soignant, les plus de 500 médecins accrédités et les autres qui ne travaillent pas pour la Clinique mais qui nous envoient leurs patients pour des examens, la gestion des identifiants et des accès est un exercice complexe. Il s’agit donc de mettre le curseur au bon endroit, de trouver le juste équilibre pour garantir un niveau de sécurité maximal sans que cela ne mette de freins aux activités des uns et des autres. En la matière, tout est affaire de juste équilibre.◀◀

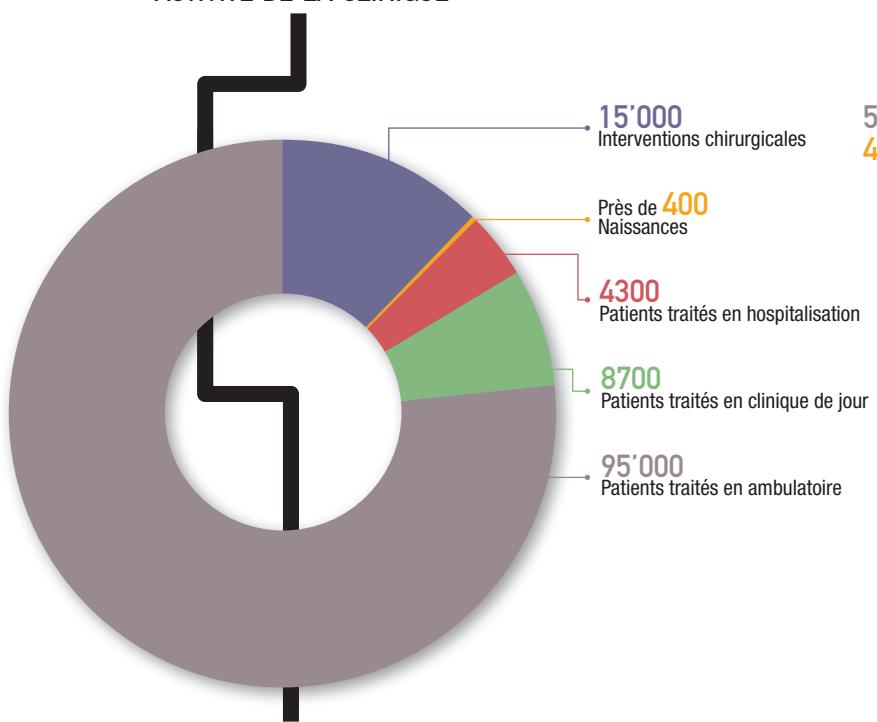
# La Clinique en chiffres\*

\*au 31.12.2017

*Les principales spécialités exercées à la Clinique de La Source sont:*

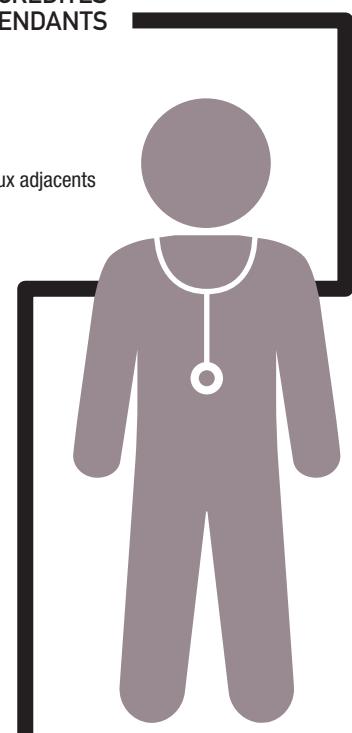
- Anesthésiologie 24h/24
- Cardiologie interventionnelle
- Chirurgie robotique (Centre La Source - CHUV)
- Chirurgie orthopédique et traumatologie
- Chirurgie plastique et reconstructive
- Chirurgie viscérale et thoracique
- Gastro-entérologie
- Gynécologie & obstétrique (Maternité)
- Médecine intensive
- Médecine interne et générale
- Médecine nucléaire
- Neurochirurgie
- Oncologie médicale et chirurgicale
- ORL
- Pneumologie
- Radiologie diagnostique et interventionnelle
- Radio-oncologie / radiothérapie
- Rhumatologie interventionnelle
- Urologie

ACTIVITÉ DE LA CLINIQUE

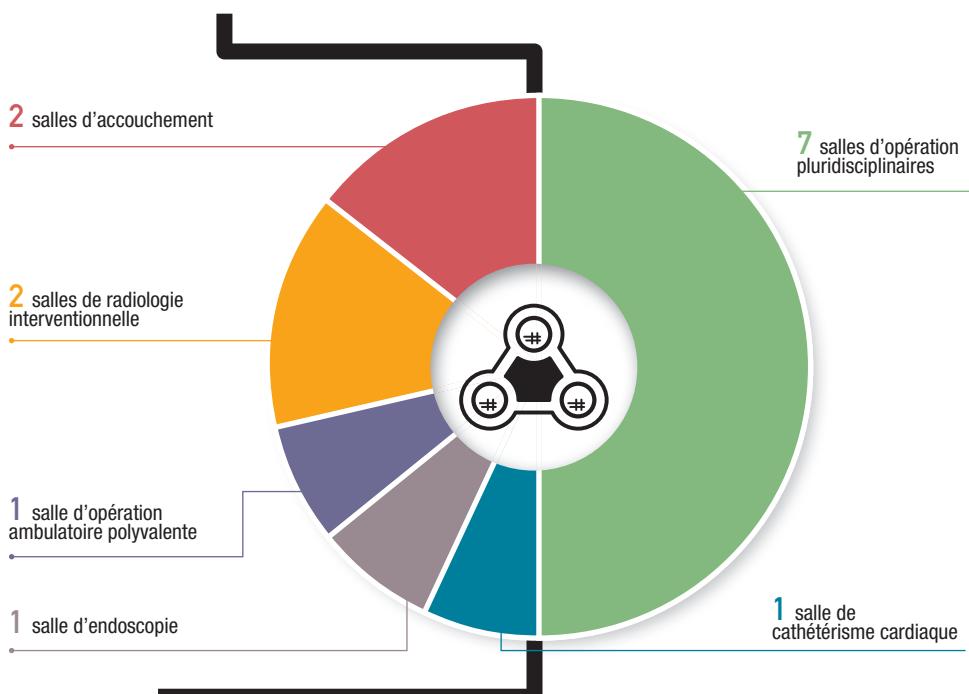


MÉDECINS ACCRÉDITÉS INDÉPENDANTS

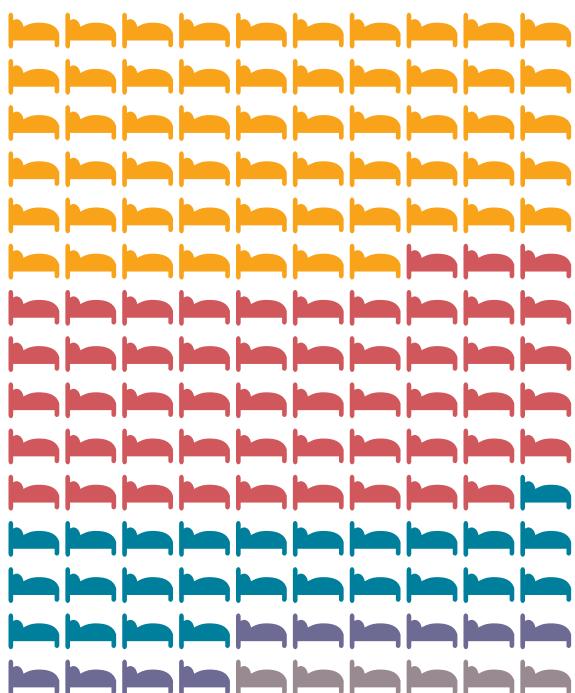
515 dont  
41 cabinets médicaux adjacents



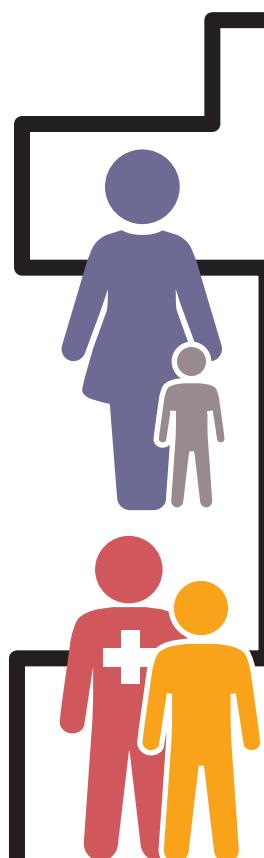
## RÉPARTITION DES SALLES D'OPÉRATION



150 LITS

57  
Privé  
(1 lit)52  
Semi-privé  
(2 lits)25  
Semi-hospitalisation  
(Centre ambulatoire  
pluridisciplinaire)10  
Classe  
générale  
(AOS - Assurance  
Obligatoire des  
Soins)6  
Soins intensifs  
(certifiés SSMI -  
Société suisse de  
médecine intensive)

## NOMBRE DE COLLABORATEURS

**585**Correspondant à  
494 équivalents  
plein temps**77%**  
Femmes**23%**  
Hommes**51%**  
Suisses**49%**  
Etrangers

64 Administstration

118 Hôtellerie

109 Bloc opératoire

116 Médico-technique  
Laboratoires, Physiothérapie,  
Radiologie et Radio-oncologie

178 Soins infirmiers



# Le temps passe vite mais bien



Jacques Chapuis

Directeur

Le moment d'écrire ces quelques mots d'introduction, l'impression d'avoir à peine terminé le rapport annuel précédent prévaut. L'activité de La Source a été extrêmement soutenue et le nombre de chantiers innovants est à la fois remarquable et saisissant. Nul doute que les grandes qualités et les multiples compétences de nos collaboratrices et collaborateurs constituent les conditions sine qua non à la réussite de tels objectifs ; leur engagement est tel qu'il convient ici de les en remercier vivement. Si les chercheurs ont remporté des succès notables en 2017, les enseignants méritent autant de lauriers en regard de la qualité de leurs prestations et du niveau d'innovation et d'exploitation du monde digital dont ils ont fait preuve. Enfin, les missions de soutien assurées par un personnel administratif et technique de premier ordre ont apporté une contribution que je me plaît à saluer ici.

En 2017, la mise en place de l'organisation de l'Ecole en six Laboratoires d'Enseignement et de Recherche (LER) s'est encore consolidée et nous sommes heureux de constater que cette approche apporte une dynamique réjouissante et un surplus de cohérence au sein des missions académiques. Tout est en place pour permettre une forte montée en puissance de l'innovation qui trouvera, à Beaulieu, un écrin digne de nos ambitions : le Laboratoire d'Innovation de La Source (SILAB).

Du côté de la Recherche, nous saluons l'arrivée d'une nouvelle vice-doyenne et de nouveaux chercheurs. Cette équipe renforcée a travaillé sur plusieurs projets bénéficiant de fonds nationaux très compétitifs et prestigieux.

**A**u moment d'écrire ces quelques mots d'introduction, l'impression d'avoir à peine terminé le rapport annuel précédent prévaut. L'activité de La Source a été extrêmement soutenue et le nombre de chantiers innovants est à la fois remarquable et saisissant. Nul doute que les grandes qualités et les multiples compétences de nos collaboratrices et collaborateurs constituent les conditions sine qua non à la réussite de tels objectifs ; leur engagement est tel qu'il convient ici de les en remercier vivement. Si les chercheurs ont remporté des succès notables en 2017, les enseignants méritent autant de lauriers en regard de la qualité de leurs prestations et du niveau d'innovation et d'exploitation du monde digital dont ils ont fait preuve. Enfin, les missions de soutien assurées par un personnel administratif et technique de premier ordre ont apporté une contribution que je me plaît à saluer ici.

Cette année, un focus particulier est consacré à l'interprofessionnalité. Ce concept n'est pas nouveau. En effet, les infirmières travaillent depuis toujours en interaction avec le corps médical. Mais les relations ont passé progressivement d'un niveau d'auxiliaire à celui d'une relation interdisciplinaire. Aujourd'hui, le corps infirmier agit à la fois dans un champ médico-délégué et dans sa zone propre d'autonomie, dimension ne cessant de se développer. L'infirmière collabore donc avec le médecin autant qu'elle en est le partenaire, ce qui modifie grandement la dynamique de la relation et la répartition des responsabilités.

Encore et toujours, La Source se montre agile et performante dans un environnement difficile et exigeant, notamment en termes de nécessité d'adaptation aux transformations socio-sanitaires. Pour y parvenir, l'Ecole peut compter sur des partenaires solides et fidèles ; nous remercions vivement la Direction générale de l'enseignement supérieur du canton de Vaud (DGES-DFJC), le Service de la santé publique (SSP-DSAS) et la Fondation La Source qui soutient son école avec une remarquable constance. 



# L'interprofessionnalité à La Source

## LES JIP OU COMMENT APPRENDRE À TRAVAILLER ENSEMBLE

En 2011, la Haute Ecole de Santé Vaud (HESAV), La Source, la Faculté de biologie et de médecine de l'Unil (FBM) et le Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) ont développé un programme d'éducation interdisciplinaire nommé «Journées interprofessionnelles» (JIP), d'une ampleur unique en Suisse. Celui-ci vise à sensibiliser les étudiants de différentes filières de la santé à la dynamique et aux enjeux spécifiques du travail en équipe interprofessionnelle ainsi qu'aux stratégies permettant de lever les obstacles à cette collaboration. En 2017, les JIP ont réuni 565 participants issus des filières de soins infirmiers, technique en radiologie médicale, physiothérapie, ergothérapie, sage-femme et médecine. Interrogés, près de 80% d'entre eux estiment que les JIP leur ont apporté des connaissances et des outils qu'ils pourront intégrer dans leur pratique future, 87% disent mieux comprendre le rôle des autres professionnels grâce aux JIP. Autant de signes prometteurs pour les organisateurs.

Cerise sur le gâteau : le 30 novembre 2017, pour la deuxième année consécutive, les JIP ont été récompensées par le Prix «Interprofessionnalité» de l'Académie Suisse des Sciences Médicales (ASSM).

## L'INTERPROFESSIONNALITÉ SOUS L'ANGLE DE LA RECHERCHE

La Source s'est activement engagée depuis 2013 dans le domaine de l'interprofessionnalité au niveau de la recherche. Pour Valérie Santschi, PharmDipl, PhD, Professeure ordinaire et co-responsable du Laboratoire d'Enseignement et de Recherche (LER) *Systèmes de santé, Ethique et Interprofessionnalité* à La Source, «l'interprofessionnalité est une approche essentielle pour améliorer la qualité et la sécurité des soins». Depuis 2013, Valérie Santschi et ses partenaires du CHUV, Cité générations, l'Université de Berne, l'UQTR et de l'Université McGill à Montréal, au Canada, mènent l'étude *TBC-HTA*, financée par l'ASSM. Cette étude vise à évaluer si une intervention interprofessionnelle impliquant infirmier, pharmacien et médecin améliore le contrôle de l'hypertension auprès de patients ambulatoires. En 2017, plusieurs patients ont terminé l'étude et, par le biais d'un questionnaire, disent avoir particulièrement apprécié l'approche interprofessionnelle et s'être sentis rassurés face à leur maladie. Quelle suite à donner à cette étude ? «Une évaluation économique des effets de la collaboration interprofessionnelle sur la prise en charge des maladies chroniques dans notre système de santé serait pertinente», estime Valérie Santschi.

*«L'interprofessionnalité est une approche essentielle pour améliorer la qualité et l'efficience des soins»*

## L'INTERPROFESSIONNALITÉ EN IMMERSION COMMUNAUTAIRE

Lancé en 2014 par la Faculté de biologie et médecine de l'Unil (FBM) et La Source, avec le soutien financier de la Direction générale de l'enseignement supérieur (DGES) du canton de Vaud, le programme d'immersion communautaire interprofessionnelle (IMCO) séduit toujours plus nos étudiants de 3<sup>e</sup> année Bachelor. Ce programme a pour ambition de préparer les futurs professionnels à une collaboration interprofessionnelle optimale au service d'une prise en soin adaptée à la complexité croissante des situations de soins. Durant quatre semaines, les étudiants en soins infirmiers, en médecine et en anthropologie suivent une démarche scientifique pour enquêter sur un problème de santé de leur choix en Inde ou en Chine.

Pour La Source, l'édition 2017 a été particulièrement marquante : la plupart des travaux ont été primés lors du Congrès de l'IMCO et plusieurs seront publiés dans Primary Care ou dans la Revue Médicale Suisse.

## RETOUR SUR LE 6<sup>E</sup> CONGRÈS EUROPÉEN EIPEN

La Source a accueilli et co-organisé le 6<sup>e</sup> Congrès européen EIPEN (*European Interprofessional Education & Network*) du 6 au 8 septembre 2017. Trois jours durant lesquels une centaine de professionnels, issus des milieux de pratique et de l'enseignement supérieur, ont échangé leurs résultats de recherche, leurs expériences cliniques et autres avancées pédagogiques innovantes en matière de pratiques collaboratives interprofessionnelles.

Ce congrès représentait également une belle opportunité de créer des réseaux entre professionnels de la santé et du social.

Au terme de cet évènement, l'EIPEN et ses partenaires se sont dits très satisfaits de la qualité des échanges, ainsi que des contours des actions et des perspectives prometteuses dans le domaine de l'éducation interprofessionnelle comme outils de renforcement de la sécurité du patient.



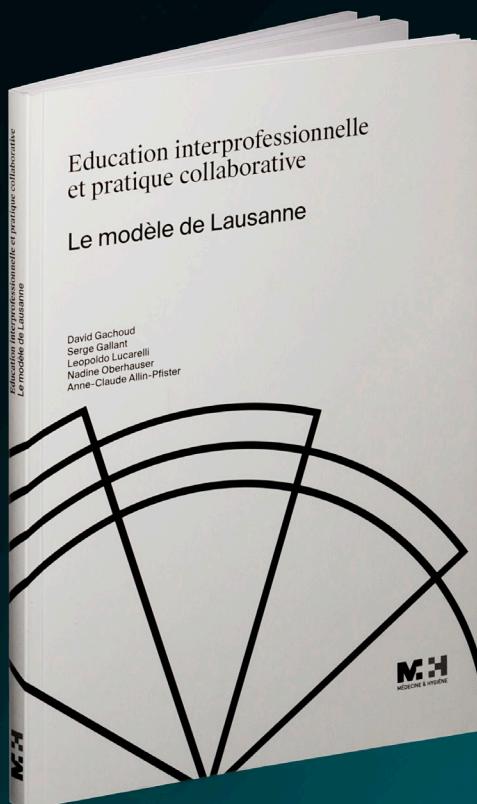
## QUATRE INSTITUTIONS AU SERVICE DE L'INTERPROFESSIONNALITÉ

Au premier plan des actualités 2017 du Groupe interinstitutionnel d'Education et Pratique Interprofessionnelles (GEPI) figure la parution de la publication « Education interprofessionnelle et pratique collaborative, le modèle de Lausanne », coécrit par des représentants des quatre institutions membres fondateurs du Groupe.

Cet ouvrage, fruit de plusieurs années d'effort, repose sur deux postulats fondamentaux : le premier affirme que d'une meilleure collaboration interprofessionnelle résulte une meilleure qualité des soins et une plus grande sécurité des patients ; le second, qu'une éducation interprofessionnelle réunissant des étudiants de plusieurs professions pour apprendre avec les autres, grâce aux autres et à propos des autres, favorise cette meilleure collaboration.

L'intérêt de ce livre est double : offrir aux lecteurs francophones une synthèse actuelle de la littérature scientifique concernant l'éducation et la pratique interprofessionnelles ainsi qu'un modèle pragmatique pouvant guider la conception, réalisation et évaluation de toute activité interprofessionnelle.

En 2017, l'implication de La Source s'est renforcée au sein du GEPI, Anne-Claude Allin-Pfister ayant assumé la coordination du Groupe. Pour elle, « s'investir au sein du GEPI est une évidence car l'interprofessionnalité est l'un des défis les plus importants que nous aurons à relever ces prochaines années. » 



## LE GEPI EN BREF

- **Date de création :** 2010
- **Membres fondateurs :** Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV), Faculté de biologie et de médecine (FBM) de l'Université de Lausanne, Haute Ecole de Santé Vaud (HESAV), Institut et Haute Ecole de la Santé La Source (La Source).
- **Mission :** promouvoir de manière cohérente et coordonnée l'éducation et la pratique interprofessionnelle.

EN 2017, LE GEPI PUBLIE LE LIVRE  
« ÉDUCATION INTERPROFESSIONNELLE ET PRATIQUE  
COLLABORATIVE, LE MODÈLE DE LAUSANNE », COÉCRIT PAR  
DAVID GACHOUD, SERGE GALLANT, LEOPOLDO LUCARELLI,  
NADINE OBERHAUSER ET ANNE-CLAUDE ALLIN-PFISTER

# Formation et Affaires estudiantines

## UN GOÛT D'INNOVATION À LA FORMATION POSTGRADE

Entamé fin 2016, le travail de refonte de l'offre de formations postgrades a bien avancé en 2017. Cette refonte vise à mieux répondre à l'évolution des besoins des professionnels, des employeurs et du système socio-sanitaire. Pour ce faire, les programmes postgrades ont été totalement repensés. Dès septembre 2018, ils s'articuleront dans un dispositif de formation innovant offrant notamment une plus grande perméabilité entre eux, des équivalences facilitées ainsi qu'un riche éventail de modules à options.

Le travail s'est centré en 2017 sur l'identification des besoins (population et professionnels), l'analyse des programmes actuels, la conception du nouveau dispositif et une large consultation tant à l'interne de l'Ecole qu'à l'externe.

## UNE PREMIÈRE RÉUSSIE POUR NOTRE NOUVEAU CAS

Le lancement en janvier 2017 du CAS (*Certificate of Advanced Studies*) en leadership éthique et responsabilité professionnelle dans les organisations de santé a été couronné de succès. Un signal positif que les témoignages des 26 participants sont venus corroborer. Parmi les points positifs relevés figure notamment le fait d'avoir pu développer une expertise dans l'identification de problèmes éthiques et adopter une position professionnelle experte intégrant les rôles et responsabilités (clinique, juridique, déontologique, éthique) des acteurs impliqués. Le CAS leur a permis également de situer le travail de l'éthique du soin à partir d'une analyse des enjeux organisationnels et socio-sanitaires.

## UNE FORMATION BACHELOR TOUJOURS PLUS RICHE

En 2017, de nouveaux contenus se sont ajoutés au catalogue des modules et cours à options proposés à La Source, et pas des moindres !

Un premier module « innovation et sécurité des soins » a permis à 9 étudiants, en collaboration avec des enseignants et des ingénieurs, de travailler à la création d'un cours sur la transfusion sanguine utilisant la réalité virtuelle. Cet outil de simulation permettra à l'ensemble des étudiants de réviser les principes de sécurité à respecter dans l'administration d'une transfusion. L'expérience a été très fructueuse pour les parties prenantes. Du côté de la startup UbiSim, les ingénieurs ont bénéficié des réactions

des utilisateurs, enseignants et étudiants, à chaque étape du développement de leur produit et pu, ainsi, améliorer leur logiciel en continu. Du côté de nos étudiants, la participation à ce module leur a permis d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles et techniques. En créant l'environnement et les conditions propices à la création d'un nouvel outil dédié à l'enseignement des soins infirmiers, La Source innove, fidèle à son héritage historique d'école pionnière en matière pédagogique.

Dans un autre registre, un nouveau « module international » a été inauguré avec un réel succès en 2017. Ce module de 3 crédits européens (ECTS) prépare les étudiants à leurs stages à l'étranger, particulièrement dans les pays en voie de développement.

Au niveau des cours à options, les étudiants de La Source profitent d'un nouveau cours interprofessionnel sur la douleur, conduit par la Faculté de biologie et médecine de l'Unil. Il réunit désormais des étudiants en médecine et en soins infirmiers (3<sup>e</sup> année Bachelor).

## DU CÔTÉ DES ENSEIGNANTS

2017 a vu l'aboutissement d'importantes contributions pédagogiques avec la publication de trois livres :

- « La surveillance infirmière, dernier filet de sécurité du patient. » aux Editions Lamarre, ouvrage codirigé par Mme la Prof. Odette Doyon et M. Lionel Spycher. L'ensemble des contributions provient d'enseignants de La Source.
- « Comment évaluer les apprentissages dans l'enseignement supérieur professionnellement ? » aux Editions de Boeck, de Mme Valentine Roulin, M. Denis Berthiaume et Mme Anne-Claude Allin-Pfister, codirigé par Mmes Roulin et Allin-Pfister. Les contributions ont été rédigées par des enseignants de la HES-SO, dont une bonne dizaine de La Source.
- « Education interprofessionnelle et pratique collaborative, le modèle de Lausanne », édité par le Groupe Médecine et Hygiène, publication mentionnée à la page 19 du présent rapport annuel, coécrite et coordonnée par Mme Anne-Claude Allin-Pfister.

## DES ÉTUDIANTS ENGAGÉS PLUS QUE JAMAIS

Cette année encore, nous souhaitons souligner l'engagement de nos étudiants dans la promotion de l'Ecole et de la profession infirmière. Ils sont déjà actifs depuis plusieurs années sur les stands de promotion de La Source, ou encore durant les journées « Etudiant d'un jour ». Désormais, nous les invitons à participer aux séances d'information mensuelles du Bachelor et de l'Année Propédeutique Santé (APS). Leur présence est particulièrement appréciée par les participants car leurs interventions sont empreintes de vécu.

Certains de nos étudiants s'impliquent dans le groupe travaillant sur l'évaluation, l'amélioration et la valorisation de l'enseignement, ainsi que dans le projet d'extension de l'Ecole à Beaulieu en vue de la rentrée de septembre 2018. Ils s'engagent également dans des activités en lien avec leur future profession infirmière comme pour l'initiative de l'ASI ou pour d'autres causes comme l'Hôpital des Nounours, etc.

Une fois leur Bachelor en poche, nos diplômés gardent un attachement à La Source. Preuve en est le succès rencontré par la soirée des Alumni organisée en mai 2017. Elle a réuni, à notre très grande satisfaction, près de 200 anciens étudiants Bachelor au cœur de Lausanne, le temps d'une soirée festive. 

# Affaires internationales

## *Stage à l'étranger: le retour!*

Une expérience incroyable », « tellement de surprises et de questionnements », « heureuse de rencontrer des collègues qui travaillent dans des conditions différentes et qui pourtant offrent des soins de qualité », tels sont les exemples de témoignages recueillis auprès de nos étudiants à leur retour d'une expérience à l'étranger.

Que ce soit après un stage, un semestre ou une université d'été dans un autre pays, ces retours d'expérience sont riches et multiples. Afin de les transformer en réels moments de formation, les futurs infirmiers réalisent encore deux étapes après leur retour. Tout d'abord, une première rencontre avec Madeleine Baumann, Doyenne des Affaires internationales, sous la forme d'un débriefing. Durant ce moment d'échanges, les étudiants relatent les émotions, les anecdotes, les moments difficiles, les fous rires, les colères... qui les ont marqués. Ces moments sont ensuite clarifiés et explicités aux plans affectif, cognitif et comportemental.

Les étudiants répondent à des questions telles que : « lorsque je vois une maman quitter l'hôpital avec son enfant malade parce qu'elle ne peut pas payer, comment est-ce que je gère mon sentiment d'injustice, ma colère ou peut-être ma honte de ne pas pouvoir changer les choses ? ».

La seconde étape consiste, avec les étudiants, à détecter et définir les compétences acquises. On demande alors aux étudiants par exemple de décrire la situation dans laquelle ils se sont sentis compétents, en tant que futurs infirmiers ; d'expliquer comment ils ont pu soigner grâce aux savoirs acquis jusque-là ; de relater ce qu'ils ont appris de leurs collègues étrangers ou partagé avec eux.

Comme mentionné au chapitre Formation & Affaires étudiantes, depuis 2017, le « module international » permet aux étudiants de profiter d'une expérience intensément professionnalissante, même dans des conditions extrêmes. ■■■





# Recherche & Développement

*Le nouveau visage du Vice-décanat de la Recherche*

**E**n mai 2017, nous avons eu le plaisir d'accueillir au sein de nos équipes Dr. Séverine Vuilleumier en tant que Professeure Ordinaire et Vice-Doyenne de la Recherche. Diplômée Ingénierie EPFL et Docteur ès sciences de l'EPFL, elle se décrit elle-même comme une scientifique qui aime comprendre, observer, analyser, et apprendre. Elle se passionne pour la science dans son sens large et l'apprécie pour sa rigueur, son élégance et son ouverture.

Dr. Séverine Vuilleumier a développé des projets de recherche en sciences de la vie (dynamique des populations, évolution, génétique et virologie) tant à l'étranger - notamment en Australie - qu'en Suisse. Son cursus académique lui a permis de maîtriser une démarche scientifique rigoureuse, des méthodes et approches porteuses de réponses scientifiques pertinentes qui lui ont ouvert diverses sources de financement. Elle a notamment obtenu le soutien du Fonds National Suisse de la Recherche Scientifique à plusieurs reprises et ainsi pu diriger un groupe de recherche à l'Université de Lausanne, au CHUV, puis à l'EPFL.

Dans son quotidien à La Source, elle apprécie particulièrement l'interaction établie avec les chercheurs et son exposition à des thématiques de recherches toutes plus passionnantes les unes que les autres. Son rôle est de les mettre en lumière, faire leur promotion, les valoriser, et ce faisant, de contribuer au rayonnement de notre institution dans le domaine de la recherche. Un de ses objectifs prioritaires est de garantir une position forte de la recherche face aux nouveaux défis de santé. Tout en restant en adéquation avec la culture et les valeurs de l'institution, elle souhaite ainsi assurer le positionnement de leader de La Source en recherche dans le paysage universitaire tant au niveau cantonal, national qu'international.

## LA RECHERCHE EN 2017

La recherche au sein des Laboratoires d'Enseignement et de Recherche (LER) a connu une année 2017 très prolifique. Nos chercheurs ont déployé leurs activités scientifiques au travers de 15 projets de recherche, dont 5 soutenus par le Fonds national suisse de la recherche scientifique.

Ces projets traitent d'objets différents et complexes tels la prévalence et les facteurs favorisant la consommation d'alcool, de tabac et de drogues chez les jeunes suisses, la place des proches aidants dans le système de santé et les moyens de soutenir leur action, l'optimisation des soins auprès de personnes présentant des troubles mentaux, le maintien et la qualité de vie à domicile des ainés, la place des nouvelles technologies dans les soins ou encore le renoncement aux soins.

Ce dynamisme en matière de recherche est renforcé par l'acuité et la pertinence des sujets traités, tant pour la science que la société. « La confiance et le soutien de la part des organes de financement mettent en évidence les excellentes compétences et connaissances de nos chercheurs », relève Séverine Vuilleumier. Grâce au travail des équipes de recherche, La Source ancre plus profondément la qualité des soins, la santé mentale, la santé publique et communautaire et la gériatrie dans ses domaines de compétences. Elles profilent également nos activités de recherche tant au niveau national qu'international.

L'année 2017 s'illustre en outre par un nombre croissant de contributions. En effet, notre communauté scientifique a signé 30 publications scientifiques, 4 livres, 19 chapitres de livres et 38 publications professionnelles. Nos chercheurs ont également présenté, à plus de 70 occasions, leurs résultats de recherche lors de conférences scientifiques nationales et

*« La confiance et le soutien de la part des organes de financement mettent en évidence les excellentes compétences et connaissances de nos chercheurs »*

internationales et auprès d'associations de professionnels. Le transfert, la diffusion et la discussion de nos recherches se sont également faits à travers des interventions auprès des médias et du public. Ceci cristallise les moments forts en résultats et nous nous en réjouissons. ☺

## PRESTATIONS DE SERVICE (PS)

### Quelques chiffres et contenus des PS fournies en 2017

**Nombre de prestations réalisées:** 44

**Nombre d'heures de prestations:** 650

#### Thèmes des formations données

##### Dans les milieux de soins :

- Evaluation clinique infirmière
- Ethique, directives anticipées, assistance au suicide
- Formation en réanimation
- Interventions en psychiatrie et santé mentale, en gériatrie et psychogériatrie, auprès des proches aidants
- Analyse de pratiques professionnelles dans différents milieux de soins

##### Dans les milieux de formation :

- Epistémologie des sciences, sciences infirmières, méthodologie de recherche et statistiques
- Pédagogie : simulation, jeux sérieux (*serious games*)
- Accompagnement de mémoires, jurys de mémoires
- Enseignement de méthodes de soins en psychiatrie

#### Types de mandats d'expertise

##### Dans les milieux de soins :

- Analyses institutionnelles
- Accompagnement au changement, implémentation de nouvelles pratiques professionnelles

##### Dans les milieux de formation :

- Accompagnement au changement de pratiques pédagogiques
- Dans des manifestations professionnelles
- Conférences

# Institut La Source

L'Institut La Source est actif dans le domaine de la promotion de soins infirmiers de qualité et de la mise en réseau des professionnels. En 2017, il a notamment :

- Organisé quatre « CINQ À SEPT » traitant de thèmes aussi divers que l'initiative fédérale de l'Association Suisse des infirmières et infirmiers (ASI), la prévention de la sarcopénie, la formation par le *caring* dans la simulation ou encore l'éducation et la pratique interprofessionnelles.
- Organisé trois séminaires européens centrés sur la pratique avancée à Marseille, Genève et Bruxelles.

- Soutenu intensivement les activités du Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF) dont la vice-présidence est assurée conjointement par la Directrice des soins du CHUV (Mme Lehn) et le Directeur de l'Institut et Haute Ecole de la Santé La Source (M. Chapuis).
- Soutenu activement l'Institut universitaire de formation et de recherche en soins (IUFRS). En 2017, suite à une crise interne, la Direction de l'IUFRS a été assumée durant 9 mois par le même duo (Mme Lehn et M. Chapuis). 

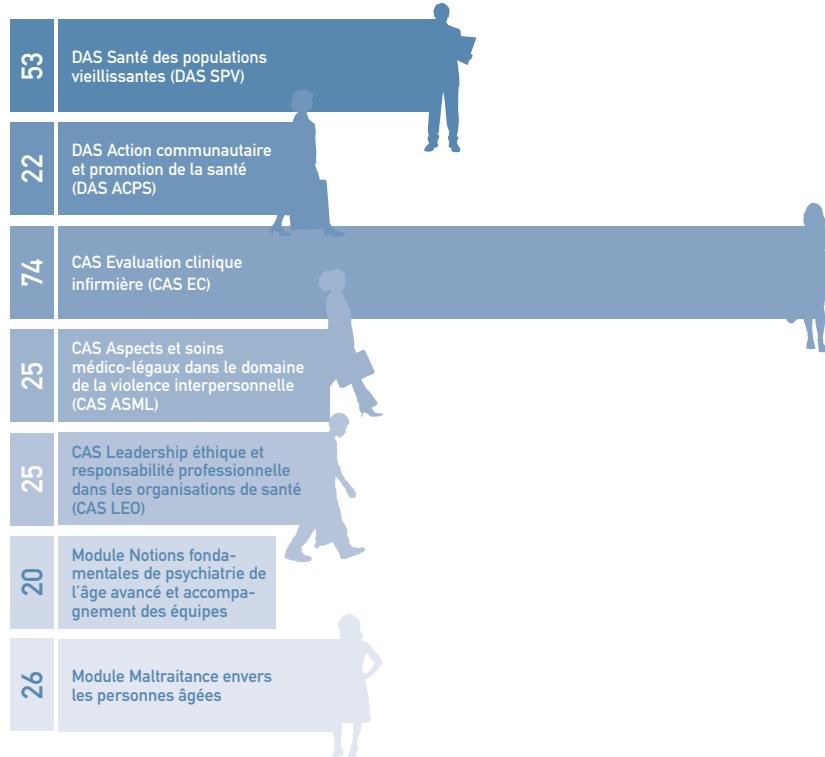
## *La Haute Ecole de la Santé La Source en chiffres*

---

### Nombre d'étudiants en formation continue postgrade en 2017

Nombre total d'étudiants durant l'année 2017: 264

Nombre d'attestations, certificats et diplômes délivrés durant l'année 2017: 125



### 1. Nombre total de diplômés Bachelor:

159

### 2. Titres à l'admission au Bachelor:

29% Maturités gymnasiales  
26% Maturités spécialisées Santé  
22% Maturités professionnelles  
23% Titres étrangers et divers

### 3. Evolution du nombre d'étudiants en formation initiale:

454 (2009) / 485 (2010) / 559 (2011) / 617 (2012) / 679 (2013) / 718 (2014) / 762 (2015) / 741 (2016) / **744 (2017)**

### 4. APS et Bachelor:

**Hommes:** 16.6% / **Femmes:** 83.4%

### 5. International:

25 pays d'accueil pour 132 étudiants « out » de La Source  
40 étudiants « in » de 11 pays sont venus à La Source



# Bilan et Perspectives

*Trois dossiers particulièrement cruciaux nous ont grandement occupés et atteindront leur maturité en 2018.*

Tout d'abord, la formation des infirmières aux pratiques « avancées ». Depuis 2007, l'Institut universitaire de formation et de recherche en soins (IUFRS) se charge de former les infirmier-e-s clinicien-ne-s spécialisé-e-s (Master ICLS) ainsi que de mener le programme romand de doctorat ès sciences infirmières (PhD). La Source est co-fondatrice de l'IUFRS et le soutient activement. En 2017, l'ajout d'un article 124 bis à la Loi vaudoise sur la santé publique introduit la fonction d'infirmière praticienne spécialisée (IPS) ; l'IPS est une professionnelle dotée d'une grande autonomie de diagnostic et de prescription. En 2018, l'IUFRS concevra le cursus de Master conduisant aux compétences d'IPS et nous nous engageons d'ores et déjà à ses côtés pour que ce projet réussisse et réponde aux importantes attentes du système de santé à son égard.

L'initiative fédérale de l'Association suisse des infirmières et infirmiers (ASI) pour des soins infirmiers forts a recueilli 115'000 signatures en 2017, six mois seulement après son lancement. Cette initiative, rejetée récemment par le Conseil fédéral, nécessitera un engagement sans faille de tous les milieux, y compris de La Source, afin que ce texte soit inscrit dans la Constitution. L'avenir des soins à la population en dépend, quoi que le Conseil fédéral puisse tenter de faire croire à la population car, sans d'importants changements, la Suisse ne sera pas capable de couvrir plus de 50% de ses besoins et demeurera alors durablement et profondément dépendante de l'engagement d'infirmières étrangères.

Enfin, c'est bel et bien à l'été 2018 que le projet de Beaulieu arrivera à son terme. De nouvelles surfaces, magnifiquement rénovées, offriront l'espace nécessaire à une école de 1'000 étudiants et permettront de quitter les locaux de Sébeillon. Ainsi, La Source occupera un campus réparti sur deux sites proches, de part et d'autre de l'Avenue Jomini (Vinet 30 et Palais de Beaulieu). Locataire de ces surfaces, La Source tient à remercier les Autorités communales et cantonales de leur soutien à ce projet alors que la Fondation de Beaulieu traverse depuis fin 2017 une crise susceptible de compromettre la poursuite du chantier.

2018 s'annonce prometteuse et novatrice. Nous ne ménagerons pas notre énergie pour concrétiser nos projets et contribuer activement à l'effort vaudois en matière de formations à la santé, aux côtés de nos partenaires privilégiés : la Haute Ecole de Santé Vaud, la Faculté de biologie et de médecine de l'Unil, l'Institut universitaire de formation et de recherche en soins et le Centre hospitalier universitaire vaudois. 



# Diplômes et Prix

*décernés en 2017*



**BACHELOR**

ABDULLE MOHAMED Isse, ACATRINEI VASTO Elena, ALVES GUERREIRO Nadia, ANDREY Armony, ANEZ GRANGE Liliana, ARAUJO CHAVERON Lucia, ARMELI Aurélien, BALDASSARI Leila, BASTIANEL Jennifer, BAUER Joelle, BAYS Laetitia, BEDOY Cynthia, BENMEZIANE Samia, BERGER Shanon, BERWA Blaise, BETTEX Juliette, BIRCHLER Alisson, BLASER Elora, BOCHERENS DIT FLEURY Clémence, BOERNER Morgane, BONZON Caroline, BRÉCHON Claudia, BRIANZA Lorène, CALIMAN Catalina, CART Virginie, CASTELLI Roxane, CHABLOZ Laetitia, CHAPALAY Agnès, CHATELLARD Elodie, CHEVALLEY Aurélie, CLERC Sandrine, COKE Julia, CROUSSET GAUTHIER Jessica, CUINA IGLESIAS Patricia, DA CRUZ NOGUEIRA Ana, DA CRUZ PINHEIRO Sofia, DA SILVA SIMOES MACHADO Katy, DACELIEN Gilberte, DANCLA Tiffany, DE MATOS Joël, DE MATOS DOS SANTOS Stefanie, DE SOUSA Aline, DEPIERRAZ Farrah, DESPONDS Natacha Béatrice, DI PIETRANTONIO Laura, DIMITRIC Jovana, DOS SANTOS Stéphanie, DUARTE PARREIRA Céline, DUBEY Felicia, DUPUIS Joëlle, EGGER Ina, FERREIRA MACHADO Tânia, FRAGNIÈRE GUEX Isaline, FRANCISCO MENDES Stéphanie, FREYMOND Alix, FUSCO Christine, GACHES Alice, GALÉ Léna, GIRARD Julie, GRANGER Samantha, GROSSO Melissa, GUIMARAES FERREIRA Sabina Rafaela, HABEGGER Léa, HADORN Yasmine, HARBI Layla, HEY Andréane, HOF Frank, ISELIN Mariella, JACCARD Alexia, JACCOTET Luc-Etienne, JAMMAYRAC Prisca, JAN Christine, JOLLIET Amandine, JORGE Thierry, JUTZI Johanna, KAMI Pamela, KARLBERG Laura, KOHLER Ophélie, LACOT Auriane, LAMOTHE Jean-Sébastien, LAMRANI Leila, LAURENT Ludovic, LAZARIM XAVIER Andreia, LECOEUR Presilia, LERAN Marie-Noëlle, LIST Lea, LOVISETTO Mélanie, MADALENO VESTIA Emma, MAGALHAES-SILVA Mélanie Sophie, MAIBACH Jeanne Liù, MARTINS ANTUNES Monica, MASADILA Prestil Kiaku, MASSEBIAUX-BAZERQUE Cécile, MENNÝ Simon, MESSMER Noemi, MICHEL Julie, MIMA Valérie, MOHAMED Sara, MOREUL Lauren, MORGENTHALER Justine, MOUCHET Melody-Marine, MURA Isabelle, NIARITSIRY Landy, PALLANTE Domenico, PARKER Fabien, PASQUALI Marie, PEREIRA MARQUES Vanessa, PERRITAZ Gabriel, POUZOLS Sophie, RAHIQ FATAH Zarlasht, RAJARATNAM Apilasana, RATNAM Nivetha, REDDANI Keltoum Tahra, REPOND Aurore, REYMOND Emilie, RIGHINI Vanessa, ROBERT Iohâne, ROD Virginie, ROSSEL Myriam, ROSSIER Gaëlle, ROUBATY Lauriane, SAADI Amel, SARAIJA MORAIS Jennifer, SATHANANTHAM Suhashini, SAUGE Estelle, SAVONA Laurent, SCHMID Léonie, SCHNEEBERGER Jennifer, SCHWEITZER Aurélie, SEFIJI Lirim, SEQUEIRA DE ALMEIDA Sara, SIRAJI MAXAMED Iman, SIVAPRAGASAM Sagana, SMITH Alyssia, SORBELLO Cinzia, SPINEDI Jennifer, SPYCER Clélia, STAMM Déborah, STEFFENONI Matthieu, SUSAN Esther, SUTTERLET Karène, TEIXEIRA ASCENÇAO Sandra, TERRIBILINI Tanya, TISSOT-DIT-SANFIN Pauline, TUMURBAATAR Jargal, VALAZZA Caroline, VAN BENEDEN Fabien, VENTURA LOPES Thierry, VERMOT-PETIT-OUTHENIN Rosalie, VIEIRA DENTE Ana Flavia, VORUZ Jeanne, WAGNER Sara, WELTEN Emie Eudorat, WICKY Sandrine Barbara, WIDMER Albane, YERLY Marie.

**PRIX SOURCE**

KARLBERG Laura, PARKER Fabien, VAN BENEDEN Fabien.

**PRIX DE LA CLINIQUE DE LA SOURCE**

SEQUEIRA DE ALMEIDA Sara

**PRIX DE L'ASSOCIATION DES INFIRMIERS ET INFIRMIÈRES DE LA SOURCE**

DACELIEN Gilberte

**PRIX DE L'ASSOCIATION SUISSE DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS, SECTION VAUD (ASI-VD)**

MOUCHET Melody-Marine

**PRIX DE L'ASSOCIATION VAUDOISE D'AIDE ET DE SOINS À DOMICILE (AVASAD)**

MIMA Valérie, SPETAC-SAUDAN Alina.

**DAS\* EN ACTION COMMUNAUTAIRE ET PROMOTION DE LA SANTÉ**

AMSTUTZ BONNEFOY Hasina, BURKHALTER Chantal, CARRON Salomé, HEINIGER-WASSENBERGER Muriel, VOLERY Patricia.

**DAS\* EN SANTÉ DES POPULATIONS VIEILLISSANTES**

CAGNARD Corinne, CHAPUIS Claire, CHOCHOY Stéphanie, DUPRAZ Annick, GALANTE Marie-Claire, KAT Nuran, SAN-CHEZ Daniela.

**CAS\* EN ÉVALUATION CLINIQUE INFIRMIÈRE**

ALLAMAND Franck, BARRET Séverine, BEMBA KOUBA Frank, BLUNTSCHLI Cristina, BONNET Anne-Claude, CHALIFOUR Manuelle, CHERBUIN Véronique, DEBLOCK-BELLAMY Noémie, DOS SANTOS GOMES Sandra Maria, DUBOIS Marie-Pascale, GENEST Nathalie, GRONUZ FRESE Suzanne, MACHERET Jessica, MARTINS PEREIRA Sonia Patricia, MOTA Lilia, MOULIN Emmanuel, NAYMARK BERNARD Marie-Christine, PANCHAUD Melissa, REGEV-TROVATO Carmela, ROTH Sabrina, SCHAEFFER Laure, SOUSA ALVES Susana Cristina, TERRANEO Fabienne, THILLIEZ Solveig, ZURCHER Pascale.

**CAS\* EN INTÉGRATION DES SAVOIRS SCIENTIFIQUES DANS LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES DE LA SANTÉ**

BLANC Laure, BLONDEL Nathalie, CUNIAL David, DUBUIS Jérôme, DUPUY Stéphanie, FOULU Marine, GALLIKER Daniel, HENDRIKS MÜLLER Hanny Gerarda Johanna, HOARAU Christine, JOSEPH Christine, LAURIA Anne-Laure, LIECHTI Aniouta, MACCHI-BERDAT Murielle, MEYLAN Anne-Gabrielle, SCHWALLER-DEPLAN Caroline.

**CAS\*\* EN ASPECTS ET SOINS MÉDICO-LÉGAUX DANS LE DOMAINE DE LA VIOLENCE INTERPERSONNELLE (ASML)**

BOURDON Fiona, DELESSERT Karine, ETTER Stéphanie, FAURIEL Carine, GOGNAT Jeremy Sven, HUMAIR Sébastien, INEICHEN MAILLEFER Josik, LAURENT Stéphanie, LE FORT Virginie Nicole Sophie, LEPORI Mattia, LLEDO Catherine, MARCHAND Christophe, MATTHEY Béatrice, PEREIRA Maria Da Luz, PERRIGUEY Valérie, PUGIN Fabienne, RAPIN Marie-Hélène, RYBISAR VAN DYKE Monika, SCHMID HARVEY Emmanuela, SIEGENTHALER Anne-Julie, THOENEN Sonia.

**CAS\*\* EN INTERVENTIONS SPÉCIFIQUES DE L'INFIRMIER-ÈRE DE SANTÉ AU TRAVAIL (STR)**

BELLINO Marion, CECCHETTO-BOUCRÉ Anne, DA SILVA ROCHER Marie, DESJACQUES Aude, EECKHAUT Bérangère, GOUVEIA Teresa, KOSTIC Ljiljana, MOUGIN Nicoll, MULLER Valérie, SEMMACHE Abdelkrim, STEINER Amélie, SYFRIG Fabienne, UHLIN Florine, ZIVKOVIC Lydie.

\*DAS: Diplôme d'études avancées

\*\*CAS: Certificat d'études avancées



# Conseil de fondation

*au 31 décembre 2017*

## PRÉSIDENT

1. Georges-Henri MEYLAN  
*Ingénieur EPFL*

## VICE-PRÉSIDENT

2. Bijan GHAVAMI  
*Dr en médecine*

## TRÉSORIER

3. Bernard GROBÉTY  
*Administrateur indépendant*

## SECRÉTAIRE

4. Pierre NOVERRAZ  
*Notaire*

## MEMBRES

5. Antoine BOISSIER  
*Associé, Mirabaud & Cie*

6. Violaine JACCOTTET SHERIF  
*Dr en droit, avocate*

7. Daniel OYON  
*Dr en sciences économiques,  
 Professeur ordinaire*

8. Daniel SCHUMACHER  
*Dr en médecine*

9. Michel R. WALTHER  
*Ancien Directeur général  
 de la Clinique*

10. Marianne WESPI PARISOD  
*Infirmière indépendante*

11. Mathieu BLANC  
*Dr en droit, avocat*

## DIRECTEUR DE L'ÉCOLE

12. Jacques CHAPUIS

## DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA CLINIQUE

13. Dimitri DJORDJÈVIC

## PRÉSIDENT DE LA COMMISSION MÉDICALE

14. Jean-Philippe CHAVE  
*Dr en médecine*

## SECRÉTAIRE DE LA FONDATION

15. Marie-Claire CHAIGNAT

# Dons reçus en 2017

## DONS RAPPORT

### *Sommes jusqu'à Fr. 99.-*

Mme Nelly Arav, Crissier; Mme Christiane Baechtold, Chexbres; S. Balana Balestra, Choulex; M. Hubert Barde, Le Mont-sur-Lausanne; Mme Andrée Beck, Genthod; Mme et M. June et Urban Binz-Pynchon, St-Sulpice; M. Marcel Blanchet, Les Clées; Mme Monique Bovon, Morges; Mme Véronique Braissant, St-Sulpice; Mme Agnès Chaignat, Vaduz; Mme et M. Viviane et André Champod, Pully; M. Serge Coquerand, Lausanne; Mme Odile Dubuis, Morges; Mme Isabelle Dufour, Morges; M. Denis Fauquex, Riex; M. Jean-Maurice Favre, Sion; M. Robert Fuchs, Morges; Mme Marie-Bernadette Gerber, Lausanne; Mme et M. Anne-Lise et Henri-Jean Golaz; M. Pierre Gubelmann, Bussigny; Mme Anne-Marie Hopf-Notz, Grand-Saconnex; M. André Imfeld, Riex; M. Edmond et Mme Yvette Jacques, Nyon; L. Jeanguenat, Savigny; M. Jean-Claude Jotterand, Morges; Mme et M. Anna et Juerg Krueger Liechti, Perly; Mme et M. Renée et Otto Liniger, Borex; Mme Lucienne Morandi, Payerne; Mme et M. Christine et Pierre Oederlin, Genève; Mme Christiane Peclat, Lausanne; M. Philippe Perrin, Le Brassus; M. Philippe-Emmanuel Peverelli, Conches; Mme et M. Iris et André Pingeon, Petit-Lancy; M. René Thévenaz, La Sarraz; Mme Marguerite Veuthey, Lausanne; F. & C. Imobersteg, Ayent; Max Hagner SA, Lausanne; Richard Pierre SA, Lausanne; Importex SA, Lutry; Etude de Notaire, Nyon.

### *Fr. 100.-*

M. Benoit Willy, Prilly; Mme et M. Josette et Bruno De Kalbermatten-Bobst, Joux-tens-Mezery; M. Marcel Heider, Montreux; M. Alain Werly, Vulliens Genoud Entreprise d'arts graphique, Le Mont-sur-Lausanne.

### *Fr. 101.- à Fr. 1'000.-*

Mme et M. Ruth et Maxime Rochat-Pittet, Les Bioux; Atelier d'architecture Alibrando SA, Lausanne; Deneriaz SA, Lausanne.

### *Fonds Amélioration Ecole*

Banque Cantonale Vaudoise, prix Source décerné aux diplômés Fr.1'000.-  
Hoirie Antoinette Nicolier, Lausanne Fr. 2'537.25

### *Journal Source*

Association des Infirmières de La Source Fr. 2'000.-

### *Fonds Personnels & formation*

Anonyme Fr. 5'000.-

### *Fonds Amélioration Clinique*

M. Christian Dorkel, Montreux Fr. 1'000.-  
M. Bueche, Crissier Fr. 20.-  
TFI Gestion SA, Blonay Fr. 200.-

### *A la mémoire de M. Daniel Maurer:*

Mme Raymond Junod, Cugy Fr. 100.-  
LORO, Lausanne Fr. 500.-  
Mme et M. Jean-Marie et Jacqueline, Lausanne Fr. 150.-  
Mme Micheline Delessert, Lausanne Fr. 20.-  
Mme Anita Main, Lausanne Fr. 20.-  
Retraites Populaires, Lausanne Fr. 500.-  
Commanderie des Costes du Rhône/Baronne Suisse Fr. 200.-  
M. Albert Thyse, Soumagne BE Fr. 104.80

# Remerciements

Chaque année, vous êtes nombreux, à titre personnel ou institutionnel, à nous soutenir de diverses façons. Ces marques de confiance sont pour nous une source précieuse de gratification et de motivation à exceller dans les missions qui nous ont été confiées. Grâce à votre générosité, nous avons réalisé des projets ambitieux et contribué un peu plus au renforcement de la sécurité et la qualité des soins. Nous souhaitons vous témoigner par ces quelques lignes notre profonde gratitude pour la confiance que vous nous avez accordée !

Fondation  
**La Source**  
| Clinique | Ecole |

Clinique de  
**La Source**   
Lausanne

Avenue Vinet 30 - 1004 Lausanne (Suisse)  
Tél. +41 (0)21 641 33 33 Fax +41 (0)21 641 33 66  
clinique@lasource.ch www.lasource.ch



**ESPRIX**  
Prix d'Excellence 2014

**EFQM**  
Recognised for excellence

Membre de :  
Association des Hôpitaux de Suisse **H+**  
Association des Cliniques privées suisses **ASCP**  
Association Vaudoise des Cliniques Privées **VAUD-CLINIQUES**

 **La Source.**  
Institut et Haute  
Ecole de la Santé

Avenue Vinet 30 - 1004 Lausanne (Suisse)  
Tél. +41 (0)21 641 38 00  
info@ecolelasource.ch www.ecolelasource.ch

**Hes-SO**  
Haute Ecole Spécialisée  
de Suisse occidentale